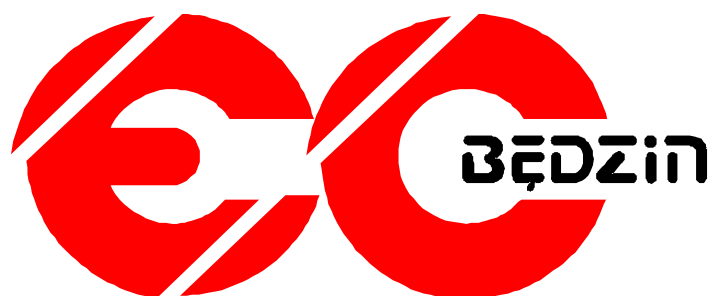


**Sprawozdanie o wynagrodzeniach Członków
Zarządu i Rady Nadzorczej
Elektrociepłowni Będzin SA za 2021 rok**



1. Wprowadzenie

Sprawozdanie o wynagrodzeniach Zarządu i Rady Nadzorczej Elektrociepłowni „Będzin” S.A. (dalej „ECB S.A.” lub „Spółka”) za rok 2021 zostało przyjęte przez Radę Nadzorczą i w jej ocenie spełnia wymogi określone w art. 90g ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego obrotu oraz o spółkach publicznych (t.j. Dz. U. z 2021 r. 1983 ze zm.). Sprawozdanie to przedstawia sprawozdanie kompleksowy przegląd wynagrodzeń, w tym wszystkich świadczeń, niezależnie od ich formy, otrzymanych przez poszczególnych Członków Zarządu i Rady Nadzorczej lub należnych poszczególnym Członkom Zarządu i Rady Nadzorczej i obejmuje rok obrotowy 2021. W ramach ww. przeglądu wynagrodzeń dokonano oceny zgodności wynagrodzeń otrzymanych przez Członków Zarządu i Rady Nadzorczej w 2021 r. z Polityką Wynagrodzeń Elektrociepłowni „Będzin” S.A. przyjętą przez Walne Zgromadzenie Spółki uchwałą nr 14 w dniu 7 września 2020 roku uaktualnioną uchwałą nr 36A Walnego Zgromadzenia Spółki w dniu 29 lipca 2021 roku oraz opublikowaną na stronie internetowej Spółki pod adresem: www.ecbedzin.pl oraz ich zgodności z obowiązującymi w spółce wewnętrznymi regulacjami w tym okresie.

W Sprawozdaniu o wynagrodzeniach nie zamieszczono danych osobowych Członków Zarządu i Rady Nadzorczej, o których mowa w art. 9 ust. 1 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016, str. 1, z późn. zm.).

Część Członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej Spółki była również wynagradzana w 2021 roku przez spółki wchodzące w skład Grupy Kapitałowej ECB S.A. W związku z tym tabele prezentujące wynagrodzenia zawierają również dane w powyższym zakresie. W skład Grupy Kapitałowej wchodzi spółki: Elektrociepłownia Będzin S.A, Elektrociepłownia Będzin sp. z o.o. oraz Elektrociepłownia Nowy Będzin sp. z o.o.

2. Dane dotyczące wynagrodzeń Rady Nadzorczej

Zasady wynagradzania Członków Rady Nadzorczej stosowane w Spółce w okresie obejmującym rok obrotowy 2021 były zgodne z Polityką Wynagrodzeń przyjętą przez Walne Zgromadzenie Spółki uchwałą nr 14 w dniu 7 września 2020 roku uaktualnioną uchwałą nr 36A Walnego Zgromadzenia Spółki w dniu 29 lipca 2021 roku. Polityka Wynagrodzeń przewiduje wypłatę wynagrodzenia członkom Rady Nadzorczej na podstawie Uchwały Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy. Zgodnie z tą Uchwałą członkowie Rady Nadzorczej otrzymują miesięczne wynagrodzenie jednoskładnikowe w wysokości 3.800,00 zł brutto, a Przewodniczący Rady Nadzorczej otrzymuje miesięcznie 4.300,00 zł brutto. Wynagrodzenie

to jest wypłacane w wysokości proporcjonalnej do ilości dni pełnienia funkcji w danym miesiącu kalendarzowym, bez względu na częstotliwość posiedzeń Rady Nadzorczej. Powyżej wymieniona Uchwała Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy z 2014 roku i jej zapisy w zakresie wysokości wynagrodzeń nie uległy zmianie do dnia 31 sierpnia 2021 roku. Natomiast z dniem 1 września 2021 roku na mocy Uchwały nr 17/X/2021 Rady Nadzorczej Spółki podjętej w dniu 23 sierpnia 2021 roku w sprawie tymczasowego obniżenia wynagrodzeń dla osób piastujących funkcje organów Spółki, wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej zostało obniżone o 30% (z obowiązkiem późniejszego wyrównania tego wynagrodzenia), natomiast w pozostałym zakresie uchwała nr 6 Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy z dnia 13 marca 2014 roku nie uległa zmianie. Zgodnie z Uchwałą nr 17/X/2021 Rady Nadzorczej członkowie Rady Nadzorczej otrzymywali od 1 września 2021 roku obniżone miesięczne wynagrodzenie jednoskładnikowe w wysokości 2.660,00zł brutto, a Przewodniczący Rady Nadzorczej otrzymywał miesięcznie 3.010,00zł brutto. Wynagrodzenie to było wypłacane w wysokości proporcjonalnej do ilości dni pełnienia funkcji w danym miesiącu kalendarzowym, bez względu na częstotliwość posiedzeń Rady Nadzorczej. W związku z tym zasady wynagradzania Członków Rady Nadzorczej nie są powiązane z wynikami Spółki, zarówno w perspektywie rocznej, jak i długoterminowej. Członkowie Rady Nadzorczej nie są objęci dodatkowym programem emerytalno-rentowym i programem wcześniejszych emerytur.

Poniższa tabela prezentuje należne (memoriałowo) i otrzymane (kasowo) przez członków Rady Nadzorczej ECB SA w roku 2021 wynagrodzenie z tytułu pełnionych przez nich funkcji nadzorczych zarówno w spółce ECB SA jak również w spółkach należących do Grupy Kapitałowej ECB SA.

Dane w tys. PLN

			2021				
Imię i nazwisko	Okres pełnienia funkcji	Funkcja	Wynagrodzenie stałe należne	Wynagrodzenie stałe otrzymane	Wynagrodzenie zmienne	Inne korzyści	Wynagrodzenie ze spółek z grupy
Sebastian Chęciński	07.09.2020-20.01.2022	Członek Rady Nadzorczej ECB SA (od dnia 05.11.2021 oddelegowany do pełnienia funkcji Prezesa Zarządu ECB SA)	36,07	39,87	nie dotyczy	-	13,05
Krzysztof Kwiatkowski	17.06.2020-13.01.2022	Przewodniczący Rady Nadzorczej ECB SA	46,44	47,73	nie dotyczy	-	13,05
Waldemar Organista	20.12.2013-12.01.2022	Członek Rady Nadzorczej ECB SA	41,04	42,18	nie dotyczy	-	14,76
Marcin Śledzikowski	07.09.2020-obecnie	Członek Rady Nadzorczej ECB SA	41,04	42,18	nie dotyczy	-	-
Waldemar Witkowski	07.09.2020-obecnie	Członek Rady Nadzorczej ECB SA	41,04	42,18	nie dotyczy	-	11,65

Wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej oparte wyłącznie o stałe wynagrodzenie zapewnia niezależność kontroli nad rachunkowością spółki. Jednocześnie odpowiednia kontrola, zapewnia stabilność i bezpieczeństwo rozwoju Spółki, co przekłada się na realizację długoterminowych celów.

3. Dane dotyczące Zarządu Spółki

Zasady wynagradzania Członków Zarządu stosowane w Spółce w okresie obejmującym rok obrotowy 2021 były zgodne z Polityką Wynagrodzeń przyjętą przez Walne Zgromadzenie Spółki uchwałą nr 14 w dniu 7 września 2020 roku uaktualnioną uchwałą nr 36A Walnego Zgromadzenia Spółki w dniu 29 lipca 2021 roku. Członkom Zarządu przysługuje stałe miesięczne wynagrodzenie za pracę określone w umowie o pracę. Wynagrodzenie miesięczne Członków Zarządu jest zróżnicowane w zależności od pełnionej funkcji w Zarządzie oraz zakresu kompetencji danego Członka Zarządu. Wysokość miesięcznego wynagrodzenia Członków Zarządu ustala Rada Nadzorcza mając na względzie pełnioną funkcję w Zarządzie, doświadczenie zawodowe Członka Zarządu, ogólny staż pracy Członka Zarządu.

Wynagrodzenie miesięczne ustalone w drodze Uchwały Rady Nadzorczej obejmuje również wynagrodzenie za przeniesienie na Spółkę wszelkich majątkowych praw autorskich do utworów stworzonych przez Członka Zarządu w wyniku wykonywania obowiązków Członka Zarządu oraz praw własności przemysłowej do wynalazków, wzorów użytkowych, wzorów przemysłowych, opracowania znaku towarowego lub topografii układu scalonego dokonanych w wyniku wykonywania obowiązków Członka Zarządu. Z dniem 1 września 2021 roku na mocy Uchwały nr 17/X/2021 Rady Nadzorczej Spółki podjętej w dniu 23 sierpnia 2021 roku w sprawie tymczasowego obniżenia wynagrodzeń dla osób piastujących funkcje organów Spółki, wynagrodzenie Członków Zarządu ECB SA zostało obniżone o 30%. Poza stałym wynagrodzeniem opisanym powyżej Członkom Zarządu przysługuje również prawo do premii na następujących zasadach ustalonych w Polityce Wynagrodzeń:

a/ wysokość premii uzależniona jest od:

- wyników uzyskiwanych przez Spółkę / Grupę Kapitałową,
- realizacji celów jednostkowych,

b/ premia wypłacana jest w okresach kwartalnych albo rocznych,

c/ wzajemne proporcje zmiennych składników wynagrodzenia do stałych składników wynagrodzenia Członków Zarządu wynoszą nie więcej niż 50%.

Przy ustalaniu zmiennych składników wynagradzania Członków Zarządu zostają wzięte pod uwagę kryteria: wielkość sprzedaży, poziom kosztów, marża, zysk oraz poziom dywidend w Grupie Kapitałowej. Należy jednak podkreślić, iż w okresie roku obrotowego 2021 nie zostały ustalone przez Radę Nadzorczą żadne szczegółowe cele związane z ww. kryteriami dla Zarządu w związku z czym Członkowie Zarządu nie otrzymywali w 2021 roku żadnego dodatkowego zmiennego składnika wynagrodzenia.

Członkowie Zarządu nie są objęci dodatkowym programem emerytalno-rentowym i programem wcześniejszych emerytur, mają natomiast prawo do korzystania z mienia spółki w celach służbowych: samochód służbowy, laptop. Powyższe mienie przekazane jest

nieodpłatnie. Za korzystanie z mienia w celach prywatnych Strony w umowie ustala warunki odpłatności. Mienie podlega zwrotowi najpóźniej w dniu zakończenia stosunku pracy.

Poniższa tabela prezentuje wynagrodzenie należne (memoriałowo) i otrzymane (kasowo) przez Członków Zarządu Elektrociepłowni Będzin S.A. w 2021 roku z tytułu pełnionych przez nich funkcji zarządczych zarówno w spółce ECB SA jak również w spółkach należących do Grupy Kapitałowej.

Dane w tys. PLN

			2021				
Imię i nazwisko	Okres pełnienia funkcji	Funkcja	Wynagrodzenie stałe należne	Wynagrodzenie stałe otrzymane	Wynagrodzenie zmienne	Inne korzyści	Wynagrodzenie ze spótek z grupy
Bartosz Dryjski	18.10.2019-30.07.2021	Członek Zarządu ECB SA	52,5	52,5	nie dotyczy	-	168,59
Kamil Kamiński	22.06.2020-04.11.2021	Członek Zarządu / Prezes Zarządu ECB SA	94,93	94,93	nie dotyczy	-	860,24
Sebastian Chęciński	Od 05.11.2021	Członek Zarządu ECB SA	14,00	14,00	nie dotyczy	-	-

Wynagrodzenie Członków Zarządu przyczynia się do ich pełnego zaangażowania w sprawowaniu określonych funkcji, motywuje ich do realizacji celów biznesowych Spółki, a jego wysokość jest adekwatna do zajmowanych stanowisk.

4. Informację o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników tej spółki niebędących członkami zarządu ani rady nadzorczej, w okresie co najmniej pięciu ostatnich lat obrotowych.

Poniższa tabela przedstawia zmiany wynagrodzeń Członków Rady Nadzorczej Spółki uzyskanych z Grupy Kapitałowej:

dane w tys. zł

Imię i nazwisko	Funkcja	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Sebastian Chęciński	Członek Rady Nadzorczej (od dnia 05.11.2021 oddelegowany do pełnienia funkcji Prezesa Zarządu ECB SA)	-	-	-	-	-	26,77	49,12
	zmiana rok do roku	-	-	-	-	-	-	83%
Wiesław Glanowski	Członek Rady Nadzorczej	45,60	45,76	45,60	46,00	59,20	31,54	-
	zmiana rok do roku	-	0%	0%	1%	29%	-47%	-
Krzysztof Kwiatkowski	Członek Rady Nadzorczej / Przewodniczący Rady Nadzorczej	-	-	-	-	-	16,66	59,49
	zmiana rok do roku	-	-	-	-	-	-	257%
Mirosław Leń	Członek Rady Nadzorczej	-	-	25,44	47,87	50,60	33,69	-
	zmiana rok do roku	-	-	-	88%	6%	-33%	-
Janusz Niedźwiecki	Przewodniczący Rady Nadzorczej	51,6	51,76	52,03	52,03	51,60	35,40	-
	zmiana rok do roku	-	0%	1%	0%	-1%	-31%	-
Waldemar Organista	Członek Rady Nadzorczej	114,37	192,66	165,79	165,60	140,80	97,26	55,8
	zmiana rok do roku	-	68%	-14%	0%	-15%	-30%	-43%
Wojciech Sobczak	Członek Rady Nadzorczej	-	-	24,15	46,00	61,81	64,38	-
	zmiana rok do roku	-	-	-	90%	34%	3%	-
Marcin Śledzikowski	Członek Rady Nadzorczej	-	-	-	-	-	14,97	41,04
	zmiana rok do roku	-	-	-	-	-	-	174%
Waldemar Witkowski	Członek Rady Nadzorczej	-	-	-	-	-	14,97	52,69
	zmiana rok do roku	-	-	-	-	-	-	252%

Informacje dotyczące udziału osób w organach nadzorczych w spółkach Grupy Kapitałowej:

- Wiesław Glanowski wchodził w skład Rady Nadzorczej Energetycznego Towarzystwa Finansowo-Leasingowego ENERGO - UTECH S.A. (dalej „ENUT”) w 2019 roku.
- Wojciech Sobczak wchodził w skład Rady Nadzorczej ENUT w 2019 i 2020 roku.
- Waldemar Organista wchodził w skład Rady Nadzorczej ENUT od 1 września 1998 roku do dnia 13 kwietnia 2021 roku.
- Krzysztof Kwiatkowski wchodził w skład Rady Nadzorczej ENUT od 15 czerwca 2020 roku do dnia 13 kwietnia 2021 roku.
- Sebastian Chęciński wchodził w skład Rady Nadzorczej ENUT od 2 października 2020 roku do dnia 13 kwietnia 2021 roku.
- Bartosz Dryjski wchodził w skład Rady Nadzorczej ENUT od 14 kwietnia 2021 roku do 29 września 2021 roku.
- Waldemar Witkowski wchodzi w skład Rady Nadzorczej ENUT od 29 września 2021 roku.

Dane w zakresie zmiany wynagrodzeń Członków Rady Nadzorczej Spółki uzyskanych od spółki ECB SA przedstawione są w tabeli poniżej:

dane w tys. zł

Imię i nazwisko	Funkcja	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Sebastian Chęciński	Członek Rady Nadzorczej	-	-	-	-	-	26,77	36,07
	<i>zmiana rok do roku</i>	-	-	-	-	-	-	35%
Wiesław Glanowski	Członek Rady Nadzorczej	45,60	45,76	45,60	46,00	45,60	31,54	-
	<i>zmiana rok do roku</i>		0%	0%	1%	-1%	-31%	-
Krzysztof Kwiatkowski	Członek Rady Nadzorczej / Przewodniczący Rady Nadzorczej	-	-	-	-	-	16,66	46,44
	<i>zmiana rok do roku</i>	-	-	-	-	-	-	179%
Miroslaw Leń	Członek Rady Nadzorczej	-	-	25,44	47,87	50,60	33,69	-
	<i>zmiana rok do roku</i>				88%	6%	-33%	-
Janusz Niedźwiecki	Przewodniczący Rady Nadzorczej	51,6	51,76	52,03	52,03	51,60	35,40	-
	<i>zmiana rok do roku</i>		0%	1%	0%	-1%	-31%	-
Waldemar Organista	Członek Rady Nadzorczej	45,60	45,76	45,79	45,60	45,60	46,13	41,04
	<i>zmiana rok do roku</i>		68%	0%	0%	0%	1%	-11%
Wojciech Sobczak	Członek Rady Nadzorczej	-	-	24,15	46,00	45,60	31,69	-
	<i>zmiana rok do roku</i>	-	-	-	90%	-1%	-31%	-
Marcin Śledzikowski	Członek Rady Nadzorczej	-	-	-	-	-	14,97	41,04
	<i>zmiana rok do roku</i>	-	-	-	-	-	-	174%
Waldemar Witkowski	Członek Rady Nadzorczej	-	-	-	-	-	14,97	41,04
	<i>zmiana rok do roku</i>	-	-	-	-	-	-	174%

Poniższa tabela przedstawia zmiany wynagrodzeń Członków Zarządu Spółki uzyskanych z Grupy Kapitałowej

dane w tys. zł

Imię i nazwisko	Funkcja	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Bartosz Dryjski	Członek Zarządu	0	0	0	0	41,74	285,63	215,55
	<i>zmiana rok do roku</i>	-	-	-	-	-	584%	-25%
Kamil Kamiński	Członek Zarządu/Prezes Zarządu	0	0	0	0	0	302,43	935,93
	<i>zmiana rok do roku</i>	-	-	-	-	-	-	209%
Krzysztof Kwiatkowski	Prezes Zarządu	576,57	1 035,47	1 116,90	1 096,26	571,36	475,31	-
	<i>zmiana rok do roku</i>		80%	8%	-2%	-48%	-17%	-%
Jarosław Staniec	Członek Zarządu	0	0	0	0	0	108,58	-
	<i>zmiana rok do roku</i>	-	-	-	-	-	-	-%
Sebastian Chęciński	Oddelegowany do pełnienia funkcji Prezesa Zarządu ECB SA do dnia 20.01.2022 / Prezes Zarządu ECB SA od 21.01.2022	0	0	0	0	0	0	14,00
	<i>zmiana rok do roku</i>	-	-	-	-	-	-	-%

Informacje dotyczące udziału osób w organach zarządzających w spółkach Grupy Kapitałowej:

- Pan Krzysztof Kwiatkowski był Prezesem Zarządu Energetycznego Towarzystwa Finansowo-Leasingowego ENERGO-UTECH S.A. do dnia 15 czerwca 2020 roku oraz zatrudniony był w ww. spółce w wymiarze $\frac{3}{4}$ etatu od 1 czerwca 2009 roku do 31 marca 2016 roku, w wymiarze pełnego etatu od 1 kwietnia 2016 roku do 30 czerwca 2018 roku oraz w wymiarze $\frac{1}{2}$ etatu od 1 lipca 2018 roku do 31 sierpnia 2020 roku.
- Pan Jarosław Staniec był Członkiem Zarządu Energetycznego Towarzystwa Finansowo-Leasingowego ENERGO-UTECH S.A. w okresie od 11 lutego 2020 roku do 22 czerwca 2020 roku.
- Pan Bartosz Dryjski był Członkiem Zarządu Elektrociepłowni BĘDZIN sp. z o.o. w okresie od 13 maja 2020 roku do 30 kwietnia 2021 roku.
- Pan Kamil Kamiński był Członkiem Zarządu a następnie Prezesem Zarządu Elektrociepłowni BĘDZIN sp. z o.o. w okresie od 24 czerwca 2020 roku do 19 listopada 2021 roku

Dane w zakresie zmiany wynagrodzeń Członków Zarządu uzyskanych od spółki ECB SA przedstawione są w tabeli poniżej:

Imię i nazwisko	Funkcja	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Bartosz Dryjski	Członek Zarządu	0	0	0	0	20,87	90,53	52,5
	<i>zmiana rok do roku</i>	-	-	-	-	-	334%	-42%
Kamil Kamiński	Członek Zarządu/Prezes Zarządu	0	0	0	0	0	63,53	94,93
	<i>zmiana rok do roku</i>	-	-	-	-	-	-	49%
Krzysztof Kwiatkowski	Prezes Zarządu	12,43	112,58	216,19	380,31	261,46	181,77	-
	<i>zmiana rok do roku</i>		806%	92%	76%	-31%	-30%	-%
Jarosław Staniec	Członek Zarządu	0	0	0	0	0	0	0
	<i>zmiany rok do roku</i>	-	-	-	-	-	-	-%
Sebastian Chęciński	Oddelegowany do pełnienia funkcji Prezesa Zarządu ECB SA do dnia 20.01.2022 / Prezes Zarządu ECB SA od 21.01.2022	0	0	0	0	0	0	14,00
	<i>zmiana rok do roku</i>	-	-	-	-	-	-	-%

Poniższa tabela przedstawia zmiany wynagrodzeń pracowników ECB SA niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej Spółki.

	<i>dane w tys. zł</i>	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
wypłacone przeciętne roczne wynagrodzenie w przeliczeniu na etaty	pracownicy spółki	146,66	101,79	120,77	73,12	71,69	72,00	33,80
	<i>zmiana rok do roku</i>		-31%	19%	-39%	-2%	0%	-53%
	liczba pracowników	4	5	4	3	3	3	2

Przeciętne wynagrodzenie pracowników Spółki stanowi sumę wynagrodzenia wypłaconego pracownikom w danym roku kalendarzowym (w okresie 12 miesięcy) podzielonego przez średnie zatrudnienie (średnia liczba etatów) w danym roku.

W latach 2015-2017 w Spółce zatrudnieni byli dodatkowo doradcy zarządu. Od 2018 roku zatrudnieni są wyłącznie pracownicy administracyjni.

Poniższa tabela przedstawia zmiany podstawowych wyników Grupy ECB S.A.

Wyniki spółki	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Przychody ze sprzedaży	164 877	190 469	204 757	207 049	222 655	161 529	244 295
zmiana w tys.	-	25 592	14 288	2 292	15 606	-61 126	82 766
zmiana w %	-	15,52%	7,50%	1,12%	7,54%	-27,45%	51,24%
Zysk / strata brutto grupy	17 981	24 502	19 245	4 779	-111 885	-69 328	-198 984
zmiana w tys.	-	6 521	-5 257	-14 466	-116 664	42 557	-129 656
zmiana w %	-	36,27%	-21,46%	-75,17%	-2441,18%	-38,04%	-187,02%
Zysk / strata netto grupy	14 448	19 459	14 346	2 816	-113 690	-69 612	-210 630
zmiana w tys.	-	5 011	-5 113	-11 530	-116 506	44 078	-141 018
zmiana w %	-	34,68%	-26,28%	-80,37%	-4137,29%	-38,77%	-202,57%

Dane związane z podstawowymi wynikami spółki ECB S.A. znajdują się poniżej:

Wyniki spółki	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Przychody ze sprzedaży	287	2 610	2 444	3 003	2 775	1 775	930
zmiana w tys.	-	2 323	-166	559	-228	-1 000	-845
zmiana w %	-	809,41%	-6,36%	22,87%	-7,59%	-36,04%	-47,60%
Zysk brutto	-129	372	867	854	-48 182	-32 050	-1 488
zmiana w tys.	-	501	495	-13	-49 036	16 132	30 562
zmiana w %	-	-388,37%	133,06%	-1,50%	-5741,92%	-33,48%	-95,35%
Zysk netto	148	322	730	118	-48 596	-32 343	-1 488
zmiana w tys.	-	174	408	-612	-48 714	16 253	30 855
zmiana w %	-	117,57%	126,71%	-83,84%	-41283,05%	-33,45%	-95,40%

Głównym celem finansowym Zarządu jest budowanie długoterminowej wartości zarówno spółki ECB S.A. jak również całej Grupy Kapitałowej, która generuje od kwietnia 2021 roku przychody głównie z produkcji i sprzedaży energii elektrycznej oraz ciepła (Elektrociepłownia Będzin sp. z o.o.).

Energetyczne Towarzystwo Finansowo-Leasingowe Energo-Utech S.A. w restrukturyzacji (działalność leasingowa) stała się od 1 kwietnia 2021 roku spółką stowarzyszoną. W latach 2015-2018 oba sektory działalności przynosiły zyski. W ostatnich latach rynki, na których prowadzą działalność ww. spółki Grupy Kapitałowej uległy częściowemu załamaniu co przeniosło się bezpośrednio na osiągnięte przychody i wyniki spółek Grupy. Ostatecznie ECB SA w wyniku ujęcia wszystkich zdarzeń gospodarczych, które zgodnie z przepisami obowiązującymi spółkę obligowały ją do wykazania w sprawozdaniu finansowym, ponosi od 2019 roku istotne straty, za 2021 rok strata netto wynosi 1.488 tys. złotych. Zarząd spółki dokłada wszelkich starań by działalność Spółki mogła być kontynuowana bez większych zakłóceń, nie mając ostatecznie wpływu na sytuację ekonomiczną w branży oraz jej wpływu na działalność poszczególnych spółek Grupy Kapitałowej.

5. Podsumowanie

Sprawozdanie o wynagrodzeniach zostało sporządzone po dokonaniu przez Radę Nadzorczą przeglądu wynagrodzeń, w tym wszystkich świadczeń należnych oraz otrzymanych przez poszczególnych Członków Zarządu i Rady Nadzorczej w roku obrotowym 2021 i w ocenie Rady Nadzorczej zostały w nim zawarte wszystkie informacje wymagane ustawą o ofercie publicznej.

W okresie sprawozdawczym Członkom Zarządu nie przyznano, jak również nie oferowano instrumentów finansowych. Na rzecz osób najbliższych Członkom Zarządu oraz Rady Nadzorczej nie przyznano żadnych świadczeń pieniężnych ani niepieniężnych, które wchodziłyby w skład wynagrodzenia Członków Zarządu i Rady Nadzorczej. Członkowie Zarządu w okresie roku obrotowego 2021 nie uzyskiwali zmiennych składników wynagrodzeń w związku z tym, nie będzie występować możliwość żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia za ten okres, a w sprawozdaniu nie umieszcza się informacji w zakresie sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników.

Rada Nadzorcza nie podejmowała decyzji o czasowym odstąpieniu od stosowania wdrożonej Polityki Wynagrodzeń oraz odstępstw zastosowanych zgodnie z art. 90 f ustawy o ofercie publicznej, jednak z uwagi na sytuację Spółki postanowiła podjąć uchwałę w sprawie obniżenia wynagrodzenia członków organów Spółki o 30%, obowiązującą od 1 września 2021 roku.

Sprawozdanie o wynagrodzeniach zostało poddane ocenie biegłego rewidenta w zakresie zamieszczenia w nim wymaganych informacji na podstawie art. 90 g ust 1-5 oraz 8 ustawy o ofercie publicznej.

Po zakończeniu obrad Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia, na którym nastąpi podjęcie uchwały opiniującej Sprawozdanie o Wynagrodzeniach (Uchwała ma charakter doradczy), sprawozdanie to zostanie zamieszczone na stronie internetowej www.ecbedzin.pl, na której będzie udostępniane bezpłatnie przez co najmniej 10 lat.

Podpisy Członków Rady Nadzorczej Elektrociepłowni „Będzin” S.A.:

1. Waldemar Witkowski – Przewodniczący Rady Nadzorczej
2. Grzegorz Kwiatkowski – Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej
3. Marcin Śledzikowski – Członek Rady Nadzorczej
4. Kazimierz Tobała – Członek Rady Nadzorczej
5. Paweł Wojtala – Członek Rady Nadzorczej

Niniejsze Sprawozdanie o wynagrodzeniach zostało przyjęte Uchwałą Rady Nadzorczej Spółki Elektrociepłownia „Będzin” S.A. dnia 30 maja 2022 roku.