

**Uchwała Nr 15**  
**Rady Nadzorczej Spółki Elektrociepłownia „Będzin” S.A.**  
**z dnia 1 czerwca 2023 r.**

**w sprawie przyjęcia Sprawozdania o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady**  
**Nadzorczej Elektrociepłowni „Będzin” S.A. za 2022 rok**

Działając na podstawie § 17 ust. 1 Statutu Spółki Elektrociepłownia „Będzin” S.A. w związku z art. 90g ust. 1 Ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych, Rada Nadzorcza Spółki uchwała, co następuje:

**§1**

Rada Nadzorcza przyjmuje Sprawozdanie o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Elektrociepłowni „Będzin” S.A. za 2022 rok stanowiące **załącznik** do niniejszej uchwały i przedkłada do zaopiniowania Zwyczajnemu Walnemu Zgromadzeniu spółki Elektrociepłownia „Będzin” S.A., zgodnie z art. 90g ust. 6 ww. ustawy.

**§2**

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Podpisy Członków Rady Nadzorczej Elektrociepłowni „Będzin” S.A.:

Głosuję za

Głosuję przeciw

Wstrzymuję się od głosu

**1. Waldemar Witkowski**

Imię i nazwisko

.....

Podpis

.....

Data

Głosuję za

Głosuję przeciw

Wstrzymuję się od głosu

**2. Sławomir Wołyniec**

Imię i nazwisko

.....

Podpis

.....

Data

Głosuję za

Głosuję przeciw

Wstrzymuję się od głosu

**3. Grzegorz Kwiatkowski**

Imię i nazwisko

.....

Podpis

.....

Data

Głosuję za

Głosuję przeciw

Wstrzymuję się od głosu

**4. Sławomir Grzesiak**

Imię i nazwisko

.....

Podpis

.....

Data

Głosuję za

Głosuję przeciw

Wstrzymuję się od głosu

**5. Piotr Kuśnierz**

Imię i nazwisko

.....

Podpis

.....

Data

Głosuję za

Głosuję przeciw

Wstrzymuję się od głosu

**6. Przemysław Bałdyga**

Imię i nazwisko

.....

Podpis

.....

Data

**Sprawozdanie o wynagrodzeniach  
Członków Zarządu i Rady Nadzorczej  
Elektrociepłowni „Będzin” S.A. za 2022 rok**



## 1. Wprowadzenie

Sprawozdanie o wynagrodzeniach Zarządu i Rady Nadzorczej Elektrociepłowni „Będzin” S.A. (dalej „ECB S.A.” lub „Spółka”) za 2022 rok zostało przyjęte przez Radę Nadzorczą i w jej ocenie spełnia wymogi określone w art. 90g ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego obrotu oraz o spółkach publicznych (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1983, 2140.). Sprawozdanie to przedstawia kompleksowy przegląd wynagrodzeń, w tym wszystkich świadczeń, niezależnie od ich formy, otrzymanych przez poszczególnych Członków Zarządu i Rady Nadzorczej lub należnych poszczególnym Członkom Zarządu i Rady Nadzorczej i obejmuje rok obrotowy 2022. W ramach ww. przeglądu wynagrodzeń dokonano oceny zgodności wynagrodzeń otrzymanych przez Członków Zarządu i Rady Nadzorczej w 2022 r. z Polityką Wynagrodzeń Elektrociepłowni „Będzin” S.A. przyjętą po raz pierwszy przez Walne Zgromadzenie Spółki uchwałą nr 14 w dniu 7 września 2020 roku uaktualnioną uchwałą nr 36A Walnego Zgromadzenia Spółki przyjętą w dniu 29 lipca 2021 roku (walne zgromadzenie kontynuowane po przerwie ogłoszonej w dniu 30.06.2021 r.) oraz opublikowaną na stronie internetowej Spółki pod adresem: [www.ecbedzin.pl](http://www.ecbedzin.pl) oraz obowiązującymi w tym okresie w Spółce wewnętrznymi regulacjami.

W Sprawozdaniu o wynagrodzeniach nie zamieszczono danych osobowych Członków Zarządu i Rady Nadzorczej, o których mowa w art. 9 ust. 1 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016, str. 1, z późn. zm.).

W skład Grupy Kapitałowej Elektrociepłownia Będzin S.A. wchodzi spółki: Elektrociepłownia Będzin S.A., Elektrociepłownia Będzin sp. z o.o. oraz Elektrociepłownia Nowy Będzin sp. z o.o. W 2022 roku żaden Członek Zarządu oraz Rady Nadzorczej Spółki Elektrociepłownia Będzin S.A. nie otrzymywał wynagrodzenia z tytułu zasiadania w Zarządzie lub Radzie Nadzorczej spółek zależnych.

## 2. Dane dotyczące wynagrodzeń Rady Nadzorczej

Zasady wynagradzania Członków Rady Nadzorczej stosowane w Spółce w okresie obejmującym rok obrotowy 2022 były zgodne z Polityką Wynagrodzeń przyjętą po raz pierwszy przez Walne Zgromadzenie Spółki uchwałą nr 14 w dniu 7 września 2020 roku uaktualnioną uchwałą nr 36A Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 29 lipca 2021 roku. Polityka Wynagrodzeń przewiduje wypłatę wynagrodzenia członkom Rady Nadzorczej na podstawie Uchwały Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy. Zgodnie z tą Uchwałą członkowie Rady Nadzorczej otrzymują miesięczne wynagrodzenie jednoskładnikowe w wysokości 3.800,00 zł brutto, a Przewodniczący Rady Nadzorczej otrzymuje miesięcznie 4.300,00 zł brutto. Wynagrodzenie to jest wypłacane w wysokości proporcjonalnej do ilości dni pełnienia funkcji w danym miesiącu kalendarzowym, bez względu na częstotliwość posiedzeń Rady Nadzorczej. Powyżej wymieniona Uchwała Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy z 2014 roku i jej zapisy w zakresie wysokości wynagrodzeń nie uległy zmianie do dnia 31 sierpnia 2021 roku. Natomiast z dniem 1 września 2021 roku na mocy uchwały nr 17/X/2021 Rady Nadzorczej Spółki podjętej w dniu 23 sierpnia 2021 roku w sprawie tymczasowego obniżenia wynagrodzeń dla osób piastujących funkcje organów Spółki, wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej zostało obniżone o 30% (z obowiązkiem późniejszego wyrównania tego

wynagrodzenia), natomiast w pozostałym zakresie uchwała nr 6 Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy z dnia 13 marca 2014 roku nie uległa zmianie. Zgodnie z ww. uchwałą członkowie Rady Nadzorczej otrzymywali od 1 września 2021 roku obniżone miesięczne wynagrodzenie jednoskładnikowe w wysokości 2.660,00 zł brutto, a Przewodniczący Rady Nadzorczej otrzymywał miesięcznie 3.010,00 zł brutto. Wynagrodzenie to było wypłacane w wysokości proporcjonalnej do ilości dni pełnienia funkcji w danym miesiącu kalendarzowym, bez względu na częstotliwość posiedzeń Rady Nadzorczej.

31 stycznia 2022 roku Rada Nadzorcza podjęła uchwałę nr 7/X/2022 o uchyleniu uchwały nr 17/X/2021 z 23 sierpnia 2021 roku w sprawie tymczasowego obniżenia wynagrodzeń dla osób piastujących funkcję organów Spółki. W uchwale nr 7/X/2022 zobowiązano Zarząd do wypłaty do końca czerwca 2022 roku właściwym członkom Rady Nadzorczej (lub byłym członkom o ile osoby objęte uchwałą nr 17/X/2021 z 23.08.2021 roku nie pełnią już swojej funkcji) zatrzymanego, zaległego wynagrodzenia na mocy uchwały nr 17/X/2021 z 23 sierpnia 2021 roku za miesiąc: wrzesień, październik, listopad, grudzień 2021 roku oraz za styczeń 2022 roku.

Zasady wynagradzania Członków Rady Nadzorczej nie są powiązane z wynikami Spółki, zarówno w perspektywie rocznej, jak i długoterminowej. Członkowie Rady Nadzorczej nie są objęci dodatkowym programem emerytalno-rentowym i programem wcześniejszych emerytur.

Poniższa tabela prezentuje należne (memoriałowo) i otrzymane (kasowo) przez członków Rady Nadzorczej ECB SA w roku 2022 wynagrodzenie z tytułu pełnionych przez nich funkcji nadzorczych w spółce ECB SA w 2022 (w 2022 roku żaden Członek Rady Nadzorczej Spółki nie otrzymywał wynagrodzenia z tytułu zasiadania w Zarządzie lub Radzie Nadzorczej spółek zależnych):

dane w tys. zł

			2022			
Imię i nazwisko	Okres pełnienia funkcji	Funkcja	Wynagrodzenie stałe należne	Wynagrodzenie stałe otrzymane (z uwzgl. Otrzymania wyrównania z tytułu wcześniejszego częściowo wstrzymanego wynagrodzenia)	Wynagrodzenie zmienne	Inne korzyści
Sebastian Chęciński	07.09.2020-20.01.2022	Członek Rady Nadzorczej ECB SA (od dnia 05.11.2021 oddelegowany do pełnienia funkcji Prezesa Zarządu ECB SA) – rezygnacja z RN z dniem 20.01.2022 roku	4,84	4,84	-	-
Krzysztof Kwiatkowski	Do 13.01.2022	Przewodniczący Rady Nadzorczej ECB SA – rezygnacja w dniu 13.01.2022 roku	6,97	9,98	-	-
Waldemar Organista	Do 12.01.2022	Członek Rady Nadzorczej ECB SA – rezygnacja w dniu 12.01.2022 roku	5,96	8,62	-	-

Marcin Śledzikowski	07.09.2020-04.01.2023	Członek Rady Nadzorczej ECB SA	50,16	49,02	-	10
Grzegorz Kwiatkowski	Od 13.01.2022 - obecnie	Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej ECB SA	44,20	40,40	-	10
Kazimierz Toboła	13.01.2022-04.01.2023	Członek Rady Nadzorczej ECB SA	44,20	40,40	-	10
Paweł Wojtala	Od 21.01.2022 Do dnia odbycia WZ Spółki w 2023 roku	Członek Rady Nadzorczej ECB SA – rezygnacja w dniu 28.03.2023 roku ze skutkiem na dzień odbycia najbliższego Walnego Zgromadzenia Spółki w 2023 roku	43,20	39,40	-	9
Waldemar Witkowski	07.09.2020-obecnie	Przewodniczący Rady Nadzorczej ECB SA	55,84	54,20	-	10

Wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej oparte wyłącznie o stałe wynagrodzenie zapewnia niezależność kontroli nad rachunkowością spółki. Jednocześnie odpowiednia kontrola, zapewnia stabilność i bezpieczeństwo rozwoju Spółki, co przekłada się na realizację długoterminowych celów.

### 3. Dane dotyczące Zarządu Spółki

Zasady wynagradzania Członków Zarządu stosowane w Spółce w okresie obejmującym rok obrotowy 2022 były zgodne z Polityką Wynagrodzeń przyjętą po raz pierwszy przez Walne Zgromadzenie Spółki uchwałą nr 14 w dniu 7 września 2020 roku uaktualnioną uchwałą nr 36A Walnego Zgromadzenia Spółki w dniu 29 lipca 2021 roku. Członkom Zarządu przysługuje stałe miesięczne wynagrodzenie za pracę określone w umowie o pracę lub uchwale Rady Nadzorczej. Wynagrodzenie miesięczne Członków Zarządu jest zróżnicowane w zależności od pełnionej funkcji w Zarządzie oraz zakresu kompetencji danego Członka Zarządu. Wysokość miesięcznego wynagrodzenia Członków Zarządu ustala Rada Nadzorcza mając na względzie pełnioną funkcję w Zarządzie, doświadczenie zawodowe Członka Zarządu, ogólny staż pracy Członka Zarządu.

Z dniem 1 września 2021 roku na mocy uchwały nr 17/X/2021 Rady Nadzorczej Spółki podjętej w dniu 23 sierpnia 2021 roku w sprawie tymczasowego obniżenia wynagrodzeń dla osób piastujących funkcje organów Spółki, wynagrodzenie Członków Zarządu ECB SA zostało obniżone o 30%. 31 stycznia 2022 roku Rada Nadzorcza podjęła uchwałę nr 7/X/2022 o uchyleniu uchwały nr 17/X/2021 z 23 sierpnia 2021 roku w sprawie tymczasowego obniżenia wynagrodzeń dla osób piastujących funkcję organów Spółki (w uchwale poza określeniem zasad wyrównania zatrzymanego wynagrodzenia dla członków RN nie ustalono żadnych zasad w zakresie wyrównania zatrzymanych wynagrodzeń członków Zarządu Spółki).

W dniu 4 listopada 2021 roku Rada Nadzorcza Spółki podjęła uchwałę w sprawie delegowania Członka Rady Nadzorczej pana Sebastiana Chęcińskiego do pełnienia funkcji Prezesa Zarządu Spółki Elektrociepłownia „Bedzin” S.A. w okresie od dnia 5 listopada 2021 r. do 4 lutego 2022 r. 13 stycznia 2022 roku pan Sebastian Chęciński złożył rezygnację z pełnienia funkcji Członka Rady Nadzorczej, ze skutkiem na dzień 20 stycznia 2022 roku. Na podstawie ww. uchwał Rady Nadzorczej Pan Sebastian Chęciński pełnił funkcję Prezesa

Zarządu Spółki od 21 stycznia 2022 roku do 22 grudnia 2022 roku. 22 grudnia 2022 roku Rada Nadzorcza Spółki podjęła uchwały w sprawie odwołania pana Sebastiana Chęcińskiego z funkcji Prezesa Zarządu Spółki Elektrociepłownia „Będzin” S.A. (uchwała weszła w życie w momencie zakończenia posiedzenia Rady Nadzorczej Spółki w dniu 22 grudnia 2022 roku).

W 2022 roku osoby powołane do składu Zarządu Elektrociepłowni „Będzin” S.A. otrzymywały wynagrodzenia na podstawie:

- Uchwały nr 05/X/2022 Rady Nadzorczej Elektrociepłowni „Będzin” S.A. z dnia 21 stycznia 2022 roku w sprawie określenia zasad zatrudnienia i wynagradzania zarządu Spółki (dotyczy Prezesa Zarządu Pana Sebastiana Chęcińskiego);
- Uchwały nr 39/X/2022 Rady Nadzorczej Elektrociepłowni „Będzin” S.A. z dnia 22 grudnia 2022 roku w sprawie określenia zasad zatrudnienia i wynagradzania zarządu Spółki (dotyczy Prezesa Zarządu Pana Krzysztofa Kwiatkowskiego).

Poza stałym wynagrodzeniem opisanym powyżej Członkom Zarządu przysługuje również prawo do premii na następujących zasadach ustalonych w Polityce Wynagrodzeń:

a/ wysokość premii uzależniona jest od:

- wyników uzyskiwanych przez Spółkę / Grupę Kapitałową,
- realizacji celów jednostkowych,

b/ premia wypłacana jest w okresach kwartalnych albo rocznych,

c/ wzajemne proporcje zmiennych składników wynagrodzenia do stałych składników wynagrodzenia Członków Zarządu wynoszą nie więcej niż 50%.

Przy ustalaniu zmiennych składników wynagradzania Członków Zarządu zostają wzięte pod uwagę różne kryteria m.in.: wielkość sprzedaży, poziom kosztów, marża, zysk oraz poziom dywidend w Grupie Kapitałowej, czy też inne kryteria i cele ustalone w uchwale Rady Nadzorczej dotyczące wynagradzania Członków Zarządu Spółki. W 2022 roku Prezes Zarządu Spółki Elektrociepłownia „Będzin” S.A. Pan Sebastian Chęciński otrzymał w maju 2022 roku premię za sukces związane z odroczeniem terminu wykupu Obligacji w kwocie 16.180 zł brutto zgodnie z postanowieniami Uchwały nr 05/X/2022 Rady Nadzorczej Spółki Elektrociepłownia „Będzin” S.A. z 21 stycznia.2022 r. w sprawie określenia zasad zatrudnienia i wynagradzania zarządu Spółki.

Polityka wynagrodzeń przewiduje również, że w przypadku rozwiązania umów o pracę Członkom Zarządu przysługują odszkodowania i odprawy wynikające z przepisów prawa pracy. Polityka wynagrodzeń nie wyklucza również możliwości podjęcia przez Radę Nadzorczą decyzji o ustaleniu prawa do odpraw wyższych niż wynikające z przepisów prawa pracy czy innych rekompensat w przypadku rezygnacji Członków Zarządu lub zwolnienia ich z zajmowanego stanowiska bez ważnej przyczyny.

Do dnia publikacji niniejszego Sprawozdania Pan Sebastian Chęciński nie otrzymał odprawy (3-krotność miesięcznego wynagrodzenia pobranego w całym okresie zatrudnienia) z tytułu odwołania z pełnionej funkcji, gdyż trwają mediacje w zakresie wysokości wypłaty tej odprawy, a ich wynik uzależniony jest m.in. od oceny roli Pan Sebastian Chęciński w okresie pełnienia funkcji Prezesa Zarządu w zakresie nadzoru właścicielskiego nad spółką zależną Elektrociepłownia BĘDZIN sp. z o.o.

Zgodnie z Polityka wynagrodzeń Członkom Zarządu przysługują także świadczenia dodatkowe. Tego typu świadczenia na rzecz członków Zarządu mogą obejmować w szczególności:

- a) korzystanie z przydzielonego do wyłącznej dyspozycji samochodu służbowego z możliwością korzystania za zryczałtowaną odpłatnością do celów prywatnych;

- b) korzystanie z polis ubezpieczeniowych dotyczących pełnionych funkcji w szczególności D&O;
- c) narzędzia i urządzenia techniczne niezbędne do wykonywania obowiązków Członka Zarządu;
- d) pokrycie kosztów podróży służbowych, karty paliwowe;
- e) zwrot udokumentowanych niezbędnych wydatków poniesionych w związku z wykonywaniem obowiązków służbowych w zakresie i wysokości odpowiedniej do powierzonych funkcji;
- f) świadczenia wynikające z przepisów BHP;
- g) szkolenia oraz udział w innych przedsięwzięciach, których tematyka dotyczy rodzaju wykonywanej pracy oraz mające na celu podnoszenie kwalifikacji;
- h) prywatne pakiety medyczne;
- i) świadczenia wynikające z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych Spółki.

Członkowie Zarządu nie są objęci dodatkowym programem emerytalno-rentowym i programem wcześniejszych emerytur, mają natomiast prawo do korzystania z mienia spółki w celach służbowych: samochód służbowy, laptop. Powyższe mienie przekazane jest nieodpłatnie. Członkowie Zarządu nie korzystali w 2022 roku z PPK. Mienie podlega zwrotowi najpóźniej w dniu zakończenia stosunku pracy.

Poniższa tabela prezentuje wynagrodzenie należne (memoriałowo) i otrzymane (kasowo) przez Członków Zarządu Elektrociepłowni Będzin S.A. w 2022 roku z tytułu pełnionych przez nich funkcji zarządczych w spółce ECB SA (w 2022 roku żaden Członek Zarządu Spółki nie otrzymywał wynagrodzenia z tytułu zasiadania w Zarządzie lub Radzie Nadzorczej spółek zależnych):

*dane w tys. zł*

				2022		
<i>Imię i nazwisko</i>	<i>Okres pełnienia funkcji</i>	<i>Funkcja</i>	<i>Wynagrodzenie stałe należne</i>	<i>Wynagrodzenie stałe otrzymane</i>	<i>Wynagrodzenie zmienne</i>	<i>Inne korzyści</i>
Sebastian Chęciński	21.01.2022- 22.12.2022	Prezes Zarządu ECB SA	268,81	251,67	16,18	77,88
Krzysztof Kwiatkowski	Od 22.12.2022 – do nadal	Prezes Zarządu ECB SA	4,29	-	-	-

Wynagrodzenie członków Zarządu, jak i Rady Nadzorczej Spółki za świadczenie pracy / usług w 2022 roku było zgodne z Polityką wynagrodzeń.

Wynagrodzenie Członków Zarządu przyczynia się do ich pełnego zaangażowania w sprawowaniu określonych funkcji, motywuje ich do realizacji celów biznesowych Spółki, a jego wysokość jest adekwatna do zajmowanych stanowisk.

Wynagrodzenie stałe przyczynia się do funkcjonowania stabilnego, kompetentnego oraz doświadczonego składu osobowego Zarządu, co sprzyja realizacji przyjętej strategii biznesowej oraz długoterminowym interesom Spółki i buduje renomę Spółki i zaufanie do niej ze strony kontrahentów.

Możliwość otrzymania wynagrodzenia zmiennego uzależnionego od wyznaczonych wcześniej celów motywuje członków Zarządu do osiągnięcia przez Spółkę określonych celów rynkowych i strategicznych. Członkom Zarządu stawiane mogą być bowiem do wykonania cele wynikające z bieżącej sytuacji operacyjnej Spółki.

Struktura oraz wysokość wynagrodzenia członków Zarządu odpowiada warunkom rynkowym i jest ukierunkowana na utrzymanie osób o istotnym znaczeniu dla Spółki, spełniających kryteria wymagane do prawidłowego zarządzania Spółką, w sposób



uwzględniający interesy akcjonariuszy Spółki (w tym przede wszystkim budowanie wartości Spółki).

**4. Informację o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników tej spółki niebędących członkami zarządu ani rady nadzorczej, w okresie co najmniej pięciu ostatnich lat obrotowych.**

Poniższa tabela przedstawia zmiany wynagrodzeń Członków Rady Nadzorczej Spółki uzyskanych z Grupy Kapitałowej:

*dane w tys. zł*

Imię i nazwisko	Funkcja	2018	2019	2020	2021	2022
Grzegorz Kwiatkowski	Członek Rady Nadzorczej (od 13.01.2022)	-	-	-	-	44,20
Kazimierz Tobała	Członek Rady Nadzorczej (od 13.01.2022)	-	-	-	-	44,20
Paweł Wojtala	Członek Rady Nadzorczej (od 21.01.2022)	-	-	-	-	43,20
Marcin Śledzikowski	Członek Rady Nadzorczej	-	-	14,97	41,04	50,16
	<i>zmiana rok do roku</i>	-	-	-	174%	22%
Waldemar Witkowski	Członek Rady Nadzorczej / Przewodniczący Rady Nadzorczej	-	-	14,97	52,69	55,84
	<i>zmiana rok do roku</i>	-	-	-	252%	6%
Sebastian Chęciński	Członek Rady Nadzorczej (do 20.01.2022)	-	-	26,77	49,12	4,84
	<i>zmiana rok do roku</i>	-	-	-	83%	-90%
Waldemar Organista	Członek Rady Nadzorczej	165,60	140,80	97,26	55,8	5,96
	<i>zmiana rok do roku</i>	-	-15%	-30%	-43%	-89%
Krzysztof Kwiatkowski	Członek Rady Nadzorczej / Przewodniczący Rady Nadzorczej	-	-	16,66	59,49	6,97
	<i>zmiana rok do roku</i>	-	-	-	257%	-88%
Miroslaw Leń	Członek Rady Nadzorczej	47,87	50,60	33,69	-	-
	<i>zmiana rok do roku</i>	-	6%	-33%	-	-
Janusz Niedźwiecki	Przewodniczący Rady Nadzorczej	52,03	51,60	35,40	-	-
	<i>zmiana rok do roku</i>	-	-1%	-31%	-	-
Wojciech Sobczak	Członek Rady Nadzorczej	46,00	61,81	64,38	-	-
	<i>zmiana rok do roku</i>	-	34%	3%	-	-
Wiesław Glanowski	Członek Rady Nadzorczej	46,00	59,20	31,54	-	-
	<i>zmiana rok do roku</i>	-	29%	-47%	-	-

Dane w zakresie zmiany wynagrodzeń Członków Rady Nadzorczej Spółki uzyskanych od spółki ECB SA przedstawione są w tabeli poniżej:

*dane w tys. zł*

Imię i nazwisko	Funkcja	2018	2019	2020	2021	2022
Grzegorz Kwiatkowski	Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej (od 13.01.2022)	-	-	-	-	44,20
	<i>zmiana rok do roku</i>	-	-	-	-	-
Kazimierz Tobała	Członek Rady Nadzorczej (od 13.01.2022)	-	-	-	-	44,20
	<i>zmiana rok do roku</i>	-	-	-	-	-
Paweł Wojtala	Członek Rady Nadzorczej (od 13.01.2022)	-	-	-	-	43,20
	<i>zmiana rok do roku</i>	-	-	-	-	-

Waldemar Witkowski	Członek Rady Nadzorczej/ Przewodniczący RN	-	-	14,97	41,04	55,84
	<i>zmiana rok do roku</i>	-	-	-	174%	6%
Marcin Śledzikowski	Członek Rady Nadzorczej	-	-	14,97	41,04	50,16
	<i>zmiana rok do roku</i>	-	-	-	174%	22%
Sebastian Chęciński	Członek Rady Nadzorczej (do 20.01.2022)	-	-	26,77	36,07	4,84
	<i>zmiana rok do roku</i>	-	-	-	35%	-87%
Waldemar Organista	Członek Rady Nadzorczej (do 12.01.2022)	45,60	45,60	46,13	41,04	5,96
	<i>zmiana rok do roku</i>	-	0%	1%	-11%	-85%
Krzysztof Kwiatkowski	Członek Rady Nadzorczej / Przewodniczący Rady Nadzorczej (do 13.01.2022)	-	-	16,66	46,44	6,97
	<i>zmiana rok do roku</i>	-	-	-	179%	-85%
Mirosław Leń	Członek Rady Nadzorczej	47,87	50,60	33,69	-	-
	<i>zmiana rok do roku</i>	-	6%	-33%	-	-
Janusz Niedźwiecki	Przewodniczący Rady Nadzorczej	52,03	51,60	35,40	-	-
	<i>zmiana rok do roku</i>	-	-1%	-31%	-	-
Wojciech Sobczak	Członek Rady Nadzorczej	46,00	45,60	31,69	-	-
	<i>zmiana rok do roku</i>	-	-1%	-31%	-	-
Wiesław Głanowski	Członek Rady Nadzorczej	46,00	45,60	31,54	-	-
	<i>zmiana rok do roku</i>	-	-1%	-31%	-	-

Poniższa tabela przedstawia zmiany wynagrodzeń Członków Zarządu Spółki uzyskanych z Grupy Kapitałowej (w 2022 roku żaden Członek Zarządu Spółki nie otrzymywał wynagrodzenia z tytułu zasiadania w Zarządzie lub Radzie Nadzorczej spółek zależnych):

*dane w tys. zł*

Imię i nazwisko	Funkcja	2018	2019	2020	2021	2022
Bartosz Dryjski	Członek Zarządu	-	41,74	285,63	215,55	-
	<i>zmiana rok do roku</i>	-	-	584%	-25%	-
Kamil Kamiński	Członek Zarządu/Prezes Zarządu	-	-	302,43	935,93	-
	<i>zmiana rok do roku</i>	-	-	-	209%	-
Krzysztof Kwiatkowski	Prezes Zarządu (Prezes Zarządu ECB SA od 22.12.2022 r.)	1 096,26	571,36	475,31	-	4,29
	<i>zmiana rok do roku</i>	-2%	-48%	-17%	-	-
Jarosław Staniec	Członek Zarządu	-	-	108,58	-	-
	<i>zmiana rok do roku</i>	-	-	-	-	-
Sebastian Chęciński	Oddelegowany do pełnienia funkcji Prezesa Zarządu ECB SA do dnia 20.01.2022 / Prezes Zarządu ECB SA od 21.01.2022)	-	-	-	14,00	268,81
	<i>zmiana rok do roku</i>	-	-	-	-	1820%

Dane w zakresie zmiany wynagrodzeń Członków Zarządu uzyskanych od spółki ECB SA przedstawione są w tabeli poniżej:

Imię i nazwisko	Funkcja	2018	2019	2020	2021	2022
Bartosz Dryjski	Członek Zarządu	-	20,87	90,53	52,5	-
	<i>zmiana rok do roku</i>	-	-	334%	-42%	-
Kamil Kamiński	Członek Zarządu/Prezes Zarządu	-	-	63,53	94,93	-
	<i>zmiana rok do roku</i>	-	-	-	49%	-
Sebastian Chęciński	Oddelegowany do pełnienia funkcji Prezesa Zarządu ECB SA do dnia 20.01.2022 / Prezes Zarządu ECB SA od 21.01.2022 do 22.12.2022 do czasu zakończenia posiedzenia RN	-	-	-	14,00	268,81
	<i>zmiany rok do roku</i>	-	-	-	-	1820%
Krzysztof Kwiatkowski	Prezes Zarządu (od 22.12.2022 od momentu zakończenia posiedzenia RN)	380,31	261,46	181,77	-	4,29
	<i>zmiana rok do roku</i>	76%	-31%	-30%	-	-

Poniższa tabela przedstawia zmiany wynagrodzeń pracowników ECB SA niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej Spółki.

	dane w tys. zł		2018	2019	2020	2021	2022
	wypłacone przeciętne roczne wynagrodzenie w przeliczeniu na etaty	pracownicy spółki	73,12	71,69	72,00	33,80	43,9
	<i>zmiana rok do roku</i>	-	-2%	0%	-53%	30 %	
	liczba pracowników	3	3	3	2	5	

Przeciętne wynagrodzenie pracowników Spółki stanowi sumę wynagrodzenia wypłaconego pracownikom w danym roku kalendarzowym (w okresie 12 miesięcy) podzielonego przez średnie zatrudnienie (średnia liczba etatów) w danym roku.

Poniższa tabela przedstawia zmiany podstawowych wyników Grupy ECB S.A.

Wyniki spółki	2018	2019	2020	2021	2022
<b>Przychody ze sprzedaży</b>	207 049	222 655	161 529	244 295	322 081
zmiana w tys.	2 292	15 606	-61 126	82 766	77 786
zmiana w %	1,12%	7,54%	-27,45%	51,24%	31,84%
<b>Zysk / strata brutto grupy</b>	4 779	-111 885	-69 328	-198 984	-205 785
zmiana w tys.	-14 466	-116 664	42 557	-129 656	-6 801
zmiana w %	-75,17%	-2441,18%	-38,04%	-187,02%	-3,42%
<b>Zysk / strata netto grupy</b>	2 816	-113 690	-69 612	-210 630	-206 131
zmiana w tys.	-11 530	-116 506	44 078	-141 018	4 499
zmiana w %	-80,37%	-4137,29%	-38,77%	-202,57%	2,16%

Dane związane z podstawowymi wynikami spółki ECB S.A. znajdują się poniżej:

Wyniki spółki	2018	2019	2020	2021	2022
<b>Przychody ze sprzedaży</b>	3 003	2 775	1 775	930	634
zmiana w tys.	559	-228	-1 000	-845	-296
zmiana w %	22,87%	-7,59%	-36,04%	-47,60%	-31,83%
<b>Zysk brutto</b>	854	-48 182	-32 050	-1 488	-6 853
zmiana w tys.	-13	-49 036	16 132	30 562	-5 365
zmiana w %	-1,50%	-5741,92%	-33,48%	-95,35%	-360,55%
<b>Zysk netto</b>	118	-48 596	-32 343	-1 488	-6 853
zmiana w tys.	-612	-48 714	16 253	30 855	-5 365
zmiana w %	-83,84%	-41.283,05%	-33,45%	-95,40%	-360,55%

Głównym celem finansowym Zarządu jest budowanie długoterminowej wartości zarówno spółki ECB S.A. jak również całej Grupy Kapitałowej, która generuje od kwietnia 2021 roku przychody głównie z produkcji i sprzedaży energii elektrycznej oraz ciepła (Elektrociepłownia Będzin sp. z o.o.) a począwszy od stycznia 2023 roku również przychody z tytułu handlu paliwami (węgiel energetyczny).

Ostatecznie Spółka w wyniku ujęcia wszystkich zdarzeń gospodarczych, które zgodnie z przepisami obowiązującymi spółkę obligowały ją do wykazania w sprawozdaniu finansowym, ponosi od 2019 roku istotne straty, za 2021 rok strata netto wynosi 1.488 tys. złotych a za 2022 rok strata netto wyniosła 6.853 tys. złotych. Zarząd Spółki koncentruje się na tym, by działalność Spółki mogła być kontynuowana bez większych zakłóceń, nie mając ostatecznie wpływu na sytuację ekonomiczną w branży oraz jej wpływu na działalność poszczególnych spółek Grupy Kapitałowej. W przyszłości zmienne składniki wynagrodzeń, w szczególności w postaci premii będą określane przez Radę Nadzorczą po uwzględnieniu bieżącej sytuacji Spółki oraz osiągnięciu celów strategicznych.

## 5. Podsumowanie

Sprawozdanie o wynagrodzeniach zostało sporządzone po dokonaniu przez Radę Nadzorczą przeglądu wynagrodzeń, w tym wszystkich świadczeń należnych oraz otrzymanych przez poszczególnych Członków Zarządu i Rady Nadzorczej w roku obrotowym 2022 i w ocenie Rady Nadzorczej zostały w nim zawarte wszystkie informacje wymagane ustawą o ofercie publicznej.

W okresie sprawozdawczym Członkom Zarządu nie przyznano, jak również nie oferowano instrumentów finansowych. Spółka nie korzystała z możliwości odraczania wypłaty zmiennych składników wynagradzania ani możliwości żądania ich zwrotu. Na rzecz osób najbliższych Członkom Zarządu oraz Rady Nadzorczej nie przyznano żadnych świadczeń pieniężnych ani niepieniężnych, które wchodziłyby w skład wynagrodzenia Członków Zarządu i Rady Nadzorczej innych niż z tytułu pełnienia funkcji w organach Spółki.

Rada Nadzorcza nie podejmowała decyzji o czasowym odstąpieniu od stosowania wdrożonej Polityki Wynagrodzeń oraz odstępstw zastosowanych zgodnie z art. 90 f ustawy o ofercie publicznej, jednak z uwagi na sytuację Spółki postanowiła podjąć uchwałę w sprawie obniżenia wynagrodzenia członków organów Spółki o 30%, obowiązującą od 1 września 2021 roku. 31 stycznia 2022 roku Rada Nadzorcza podjęła uchwałę nr 7/X/2022 o uchyleniu uchwały nr 17/X/2021 z 23 sierpnia 2021 roku w sprawie tymczasowego obniżenia wynagrodzeń dla osób piastujących funkcję organów Spółki. W uchwale nr 7/X/2022 zobowiązano Zarząd do wypłaty do końca czerwca 2022 roku właściwym członkom Rady Nadzorczej (lub byłym członkom o ile osoby objęte uchwałą nr 17/X/2021 z 23.08.2021 roku nie pełnią już swojej funkcji) zatrzymanego, zaległego wynagrodzenia na mocy uchwały nr 17/X/2021 z 23 sierpnia 2021 roku za miesiąc: wrzesień, październik, listopad, grudzień 2021 roku oraz za styczeń 2022 roku. W 2022 roku osoby powołane do składu Zarządu Elektrociepłowni „Będzin” S.A. otrzymywały wynagrodzenia na podstawie:

- Uchwały nr 05/X/2022 Rady Nadzorczej Elektrociepłowni „Będzin” S.A. z dnia 21 stycznia 2022 roku w sprawie określenia zasad zatrudnienia i wynagradzania zarządu Spółki (dotyczy Prezesa Zarządu Pana Sebastiana Chęcińskiego);
- Uchwały nr 39/X/2022 Rady Nadzorczej Elektrociepłowni „Będzin” S.A. z dnia 22 grudnia 2022 roku w sprawie określenia zasad zatrudnienia i wynagradzania zarządu Spółki (dotyczy Prezesa Zarządu Pana Krzysztofa Kwiatkowskiego).

Zgodnie z art. 90g ust. 6 Ustawy o ofercie, Walne Zgromadzenie podejmuje uchwałę opiniującą sprawozdanie o wynagrodzeniach. Uchwała Walnego Zgromadzenia ma charakter doradczy. Uchwałą nr 8 z dnia 28 czerwca 2022 roku Zwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki pozytywnie oceniło Sprawozdanie Rady Nadzorczej o wynagrodzeniach członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej Spółki za rok 2021, nie wnosząc w tym zakresie żadnych sugestii ani zastrzeżeń.

Sprawozdanie o wynagrodzeniach zostało poddane ocenie biegłego rewidenta w zakresie zamieszczenia w nim wymaganych informacji na podstawie art. 90 g ust 1-5 oraz 8 ustawy o ofercie publicznej.

Po zakończeniu obrad Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia, na którym nastąpi podjęcie uchwały opiniującej Sprawozdanie o Wynagrodzeniach (Uchwała ma charakter doradczy), sprawozdanie to zostanie zamieszczone na stronie internetowej [www.ecbedzin.pl](http://www.ecbedzin.pl), na której będzie udostępniane bezpłatnie przez co najmniej 10 lat.

Podpisy Członków Rady Nadzorczej Elektrociepłowni „Będzin” S.A.:

1. Waldemar Witkowski.....  
podpis
2. Przemysław Bałdyga .....  
podpis
3. Sławomir Grzesiak .....  
podpis
4. Piotr Kuśnierz .....  
podpis
5. Grzegorz Kwiatkowski.....  
podpis
6. Sławomir Wołyniec .....  
podpis

Niniejsze Sprawozdanie o wynagrodzeniach zostało przyjęte Uchwałą Rady Nadzorczej Spółki Elektrociepłownia „Będzin” S.A. dnia 1 czerwca 2023 roku.